

AMÉRICA LATINA EN MOVIMIENTO

COMPETENCIAS Y HABILIDADES PARA LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL EN EL CONTEXTO DE POSPANDEMIA

Realizamos una encuesta a empresas de Argentina, Brasil, Chile, Colombia y México sobre los niveles de adopción tecnológica y las habilidades demandadas luego de la pospandemia¹ y comparamos estos resultados con los obtenidos antes de la pandemia y durante la misma.

LA COMPUTACIÓN EN LA NUBE Y LAS PLATAFORMAS DIGITALES SON LAS TECNOLOGÍAS MÁS DIFUNDIDAS EN LA POSPANDEMIA

78% Computación en la nube	76% Plataformas digitales y servicios móviles	45% Ciberseguridad	44% Internet de las cosas	37% Sistemas de integración ciberfísicos

LUEGO DE LA PANDEMIA, SE INCREMENTA EL PORCENTAJE DE EMPRESAS CON PROBLEMAS PARA INCORPORAR NUEVAS TECNOLOGÍAS

51% Antes de la pandemia	61% Pandemia	73% Pospandemia

EL ACCESO AL FINANCIAMIENTO ES EL PROBLEMA PRINCIPAL PARA ADOPTAR NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL MARCO DE LA POSPANDEMIA

35% Financiamiento	20% Costos asociados a puesta en marcha	19% Acceso a RRHH ²	12% Tiempos de implementación	10% Otros motivos

SE REDUJO LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES CON TÍTULOS CTIM LUEGO DE LA PANDEMIA³

45% Pandemia	38% Pospandemia

EN LA POSPANDEMIA LAS HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y COGNITIVAS SON RECONOCIDAS COMO "CLAVE" POR SOBRE LAS TÉCNICAS Y FÍSICAS, Y TAMBIÉN SE ESTABLECEN COMO DIFÍCILES DE ENCONTRAR JUNTO CON LAS TÉCNICAS

TIPO DE HABILIDAD	SOCIOEMOCIONALES		COGNITIVAS		TÉCNICAS		FÍSICAS	
	Clave		57%		56%		50%	
Faltantes		-35%		-33%		-35%		-14%

1. Los resultados obtenidos presentan un nivel de confianza del 95% con un error real de +5% para el conjunto de la muestra (500 observaciones). El formulario de la EATEC 2022/23 se organizó en cuatro bloques (descripción general de la empresa; caracterización tecnológica; habilidades requeridas; y otras preguntas).

2. Recursos Humanos

3. CTIM corresponde a Ciencia, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas. El porcentaje de mujeres con títulos CTIM es respecto al total de empleados con títulos CTIM.

[Accede a la publicación aquí](#)

